

## SITUATION DU GROUPE SALESKY À CE JOUR

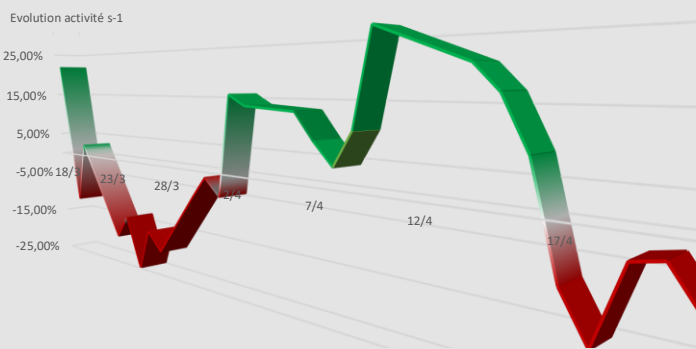


### « QUALITÉ DE VIE AU TRAVAIL - BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL - SOUTIEN MENTAL »

- L'analyse de notre enquête partagée avec vous hier a fait ressortir un "besoin de suivi psychologique pour traverser cette crise" pour près de **10% de notre effectif**.
- Nous nous rapprochons d'une société spécialisée afin d'offrir **services et outils d'accompagnement individuel** à nos salariés pour répondre aux problématiques de **Qualité de Vie au Travail** et de **risques psycho-sociaux** que ces derniers peuvent rencontrer. Il est plus que jamais indispensable de renforcer nos démarches de **bien-être au travail**.

- L'activité de ce milieu de semaine est conforme à nos projections pour une fin de mois, avec un recul des volumes :

- **1,4 %** vs. n-1;
- **9,1 %** vs. s-1 ;
- **6,4 %** vs. j-1.



- 100 %** des commandes sont bien mises en livraison ce jour **conformément aux délais prévus**.

• **Référent COVID-19 SALESKY**

Responsable QHSE

[alban.duveau@salesky.fr](mailto:alban.duveau@salesky.fr)

06 82 37 66 85

## SITUATION SANITAIRE



Malade <b>avéré Covid-19</b>	<b>0</b>
Malades avec <b>symptômes Covid-19</b>	3 (-1)
Mesures <b>préventives</b> d'évitement pour personnes fragiles	10 (=)
Arrêts pour <b>garde d'enfant</b>	1 (=)
<b>Télétravail</b> (effectif Bureaux)	22% (=)

## "VIS MA VIE" - TÉMOIGNAGES



- MERCI** AUX ÉQUIPES DE **NOTRE CARROSSIER CHEREAU** QUI ONT REPRIS L'ACTIVITÉ ET **QUI ASSURE LA LIVRAISON DE COMMANDES DE SEMIS NEUVES** DEPUIS LA SEMAINE DERNIÈRE ET ENCORE CE JOUR À AVRANCHES :



• **Moral + motivation de nos "troupes" :** **95 %**



• **Capacité à faire face à nos engagements :** **100%**



## « C'EST PAR LE BIEN-FAIRE QUE SE CRÉE LE BIEN-ÊTRE »

IL EST DE LA RESPONSABILITÉ DE TOUT EMPLOYEUR DE **PRENDRE LES MESURES NÉCESSAIRES** POUR ASSURER LA SÉCURITÉ ET PROTÉGER **LA SANTÉ PHYSIQUE ET MENTALE** DES TRAVAILLEURS. NOUS NOUS DEVONS DONC D'ESSAYER PAR TOUS MOYENS D'Y PARVENIR.

